

令和7年度〈能力開発研修〉

オーダーメイド教育研修 企画教育研修

実績ある講師陣が、貴社・貴団体の人材育成を応援します



静岡県職業能力開発協会

TEL:054-345-9377

FAX:054-345-2397

E-Mail shizuoka@shivada.com

オーダーメイド教育研修

御社のご要望に応じたオーダーメイド型の研修を行っております。

- 企画研修では日程が合わない。
- 人数が多すぎて企画研修では収まらない。
- 自社の実情や企業理念、目的に合った研修を実施したい。
- 自社では講師が不足しているため、研修ができない。

このようなご要望にお応えします！！ 企画研修ではできなかった、御社に合った研修を実現いたします。

<留意点及び申込みから研修実施までの流れ>

- ① 会場の確保、会場備品、(プロジェクター等)、市販の書籍等(TWI資料)は、貴社等で準備をお願いします。なお、これにかかる経費についても貴社等でご負担ください。
- ② 講師との直接契約は一切できません。

ご相談対応

電話又はFAX、メール(オーダーメイド教育研修実施申込書)にて、ご連絡ください。

実施内容のご提案

講師と直接打合せいただき、一緒に研修内容を作成して行きます。訪問費用は無料です。

実施内容、受講料の確認

実施内容が決まったら、改めて「オーダーメイド教育研修実施申込書」と「受講者名簿」を当協会へ送付してください。

教育研修の実施

事前に研修資料(ない場合もあります)、を送付いたします。講師が貴社にて設定していただいた会場に出向き、教育研修を実施します。

請求書、修了証書の送付

受講料の入金

研修終了後に請求書、修了証書を貴社等に送付致します。受講料をお振り込みください。振込手数料は貴社等の負担となります。

オーダーメイド教育研修の実績と受講料のご案内

・新入社員研修	・職場で活かせる話し方研修
・管理職、リーダーのためのマネジメント研修	・傾聴力、対話力UP研修
・職場のハラスメント対策講座	・次世代リーダー養成研修
・管理職による部下に対する話の聴き方・悩みの聴き方研修	・ビジネスコミュニケーション研修
・職場におけるストレス対策・うつ対策研修	・タイムマネジメント研修
・リーダー基礎研修	・危険予知能力向上でゼロ災害職場確立研修
・人手不足時代の人材育成研修	・なぜなぜ分析による問題解決研修
※他、多数実績があります。上記は一例です。	

受講料<※参考>

受講時間	会員価格（税別）	非会員価格（税別）
3時間まで	¥43,000	¥51,600
4時間まで	¥53,500	¥64,200
5時間まで	¥64,000	¥76,800
8時間まで	¥74,500	¥89,400

※受講者10名の場合の受講料を掲載しています。

※受講者人数によって受講料が変わります。

※上記の金額に別途講師の旅費が加算されます

オーダーメイド教育研修実施申込書

静岡県職業能力開発協会長 様

〒 _____

所在地 _____

企業名 _____

代表者 _____

下記のとおりオーダーメイド教育研修を申し込みます。

記

教育研修名		
希望日時	第1希望	年 月 日 時 分～ 時 分 (実 時間)
	第2希望	年 月 日 時 分～ 時 分 (実 時間)
会場名及び所在地		〒 _____
受講対象者		男性 名・女性 名 計 名
教育研修の内容		(具体的に記入して下さい。)
備考		(ご要望等がありましたらご記入ください。)

【担当者】

役 職 名	
氏 名	
電話番号	
F A X	
E-Mail	

受講者名簿

番号	受講者	所属	備考
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

企画教育研修

申込書の送付

講座案内をご覧ください、参加したい講座にお申込みください。各講座ごとに締切日がありますが定員になり次第募集を打ち切らせて頂きます。講習は全て先着順です。気になる講座は早めにお申込みください。

※受講料は開催決定後の請求となりますので早めのお申込みをお勧めしております。

申し込みはFAX又はE-Mailでお願い致します。

開催の決定

締切日時点での状況により開催の可否が決定します。

(講座により締切日が異なりますのでご注意ください。)

申込者が少数の場合、中止する場合がありますので予めご了承ください。

書類の送付

受講票・受講料請求書・開催場所の地図をご送付いたします。

(会場は、静岡県立工科短期大学校静岡キャンパスを予定しております。)

受講内容によっては事前課題をお願いする場合がありますので予めご了承ください。

受講者名や請求内容等、書類の確認をお願いいたします。

ご不明な点は協会までお問い合わせください。

受講料のお支払い

受講料は請求書記載の支払期日までに指定口座へお振込ください。請求書記載の支払い期日までにお支払いの確認ができない場合は受講できませんので予めご了承ください。

また、振込手数料は申込者様にてご負担ください。

※返金につきましては、1週間前までにご連絡をいただいた場合、受講料を返金致します。ただし、振込手数料は差し引かせていただきます。

開催日

受講票、当日指定があったものを必ずご持参ください。

会場には時間厳守にてお願い致します。公共交通機関の乱れ等により遅れる場合は指定連絡先にお電話ください。

修了

受講者には「修了証書」を交付いたします。

(講習の最後に本人へ手渡しします。)

令和7年度 企画教育研修 年間スケジュール

実施月	1日目	2日目	受講番号	講師名	講座名	対象	定員
4月	4月1日		1	根岸映子	若手社員にむけて（1回目） 社会人基礎力・関係づくりを学ぶ	新入社員～若手社員	20名
	4月23日		2	石井利幸	職場の人間関係のあり方及びウツ対策 （人材採用に必要なノウハウ）	管理職	20名
5月	5月15日		3	根岸映子	就職支援の現場から ～求職者が惹かれる企業をつくろう～	経営者、採用担当者、 総務・人事担当者等	20名
6月	6月6日		4	富田哲弥	人手不足が加速する中、企業は何をするべきか	どなたでも参加できます	20名
	6月13日		5	鈴木忠壽	新任監督者研修 タイムマネジメント、リーダーシップ、コーチング	新任監督者、中堅社員	20名
7月	7月16日		6	根岸映子	若手社員にむけて（2回目） 働くを考える	新入社員～若手社員	20名
	7月18日		7	遠藤通夫	お互いを大切に作る職場づくりのアイデア ～ハラスメントを防ぎ、信頼と安心の輪を広げよう～	中堅社員	20名
8月	8月5日		8	村松秀雄	人材定着のためのリーダーシップ	経営者・管理者・総務人事の方	20名
	8月25日	9月24日	9	秋山芳和	労働災害撲滅セミナー（実習型コース）「2日間」	管理監督者、現場リーダー、 安全委員会リーダー、安全管理者	20名
	8月26日		10	矢田晴美	職場リーダーグレードアップ研修	若手社員、中堅社員、 リーダーの方など	20名
10月	10月15日		11	矢田晴美	プレイングマネージャーのための二刀流研修	中堅社員、管理職の方	20名
	10月17日		12	遠藤通夫	自分らしく生きる時間管理術 ～忙しい毎日に余白をつくる6時間～	中堅社員	20名
2月	2月12日		13	根岸映子	若手社員にむけて（3回目） 社会人2年目に向けて目標づくり	新入社員～若手社員	20名

受講番号 1 若手社員にむけて（1回目） 社会人基礎力・関係づくりを学ぶ				
対象	新入社員～若手社員			
日時	4月1日（火）9：30～16：30			
講師	根岸映子	定員	20名	
受講料	会員	9,460円（税込）	申込 締切日	3月17日
	非会員	11,330円（税込）		
研修のねらい	<p>社会人1年目仕事スキルを身に付けるまえに「社内での人間関係の築きかた」を学びます 社会人として、上司・先輩・同僚とのやりとりに悩む前に、関係づくりの基礎基本を身に付けます。 周りから愛され・信頼される社員になることを目標にします！</p> <p>※7月、2月のフォローアップ研修との同時受講（全3回）をお勧めします。</p>			
研修内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 社会人としての基礎知識（ビジネスマナー、ヒューマンスキル） 2. 人生100年時代の社会人基礎力 3. 社会人と学生の違いを考える 4. 関係づくりのコミュニケーション（組織システムを知り、一員となる為に） 5. 良好な人間関係の築きかた（話し方・聴き方） 6. 目標づくり 			

受講番号 2 職場の人間関係のあり方及びウツ対策 （人材採用に必用なノウハウ）				
対象	管理職			
日時	4月23日（水）9：30～16：30			
講師	石井利幸	定員	20名	
受講料	会員	9,460円（税込）	申込 締切日	3月17日
	非会員	11,330円（税込）		
研修のねらい	<p>成果主義の中で働く職場の環境とは裏腹に、若い社員の感性は以前とかなり違うことの理解を持たないと人材の管理は出来ない社会になっている。今の社会情勢にあった管理の仕方を研修します。</p>			
研修内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 現在の社会情勢と若者の心理の変化 2. 社員に対する話の聴き方（メンタルケアの基本） 3. 健常者だけではない社員の見分け方及び対応策 4. ストレスとうつ病の関係（うつになる原因の根本） 5. 自律神経とストレス及び生活環境 6. 今求められる管理職のあり方 			

受講番号 3 就職支援の現場から ～求職者が惹かれる企業をつくろう！～				
対象	経営者、採用担当者、総務・人事担当者等			
日時	5月15日(木) 9:30~16:30			
講師	根岸映子	定員	20名	
受講料	会員	9,460円(税込)	申込 締切日	3月17日
	非会員	11,330円(税込)		
研修のねらい	<p>人材不足を解決するためにどのような問題を解決すればいいのでしょうか？</p> <p>15年にわたる求職者支援の現場で求職者側の問題を見つけてきたからお伝えできるセミナーです。企業が自社の魅力を考え発信するために必要なことを考えましょう。</p>			
研修内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 求職者の心理を知る 2. 信頼される採用担当者とは 3. 求人票を書くコツ 4. 履歴書の読取りと職務経歴書の必要性 5. 自社の魅力とは 6. 発信計画(広報計画)とは 7. 今の(これからの)若者との付き合い方 8. 「インクルーシブ」な社会に向けて 			

受講番号 4 人手不足が加速する中、企業は何をするべきか				
対象	どなたでも参加できます			
日時	6月6日(金) 9:30~16:30			
講師	富田哲弥	定員	20名	
受講料	会員	9,460円(税込)	申込 締切日	4月15日
	非会員	11,330円(税込)		
研修のねらい	<p>人手不足が今後も加速していく中で、企業は何をすればいいのでしょうか。実際に人手不足を解消した企業の事例からそのポイント、具体的な取組についてわかりやすく解説していきます。</p>			
研修内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人手不足の背景 2. 人手不足を解消した会社の事例共有 <ul style="list-style-type: none"> ・考え方 ・日頃の取組 ・組織風土 3. 注意すべきポイント <ul style="list-style-type: none"> ・陥りがちな思考 ・組織風土 4. まとめ 			

受講番号 5 新任監督者研修 タイムマネジメント、リーダーシップ、コーチング				
対象	新任監督者、中堅社員			
日時	6月13日(金) 9:30~16:30			
講師	鈴木忠壽	定員	20名	
受講料	会員	9,460円(税込)	申込 締切日	4月15日
	非会員	11,330円(税込)		
研修のねらい	<p>新任監督者として、職場を俯瞰し、部下を効果的にまとめ、職場の成果を上げるための基本姿勢、考え方、手法を身につけることをサポートします。</p> <p>新任監督者として、リーダーシップの発揮、提供価値の強化、組織変革、人材育成を行うことで、組織と自己の成長を同時に実現するための、スキルと洞察を備えた監督者としての準備を行います。</p>			
研修内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《体験学習》新しいリーダーへの手紙 2. 《体験学習》「あなたの時間管理を自己評価」 3. 《講義I》タイムマネジメントを実践する 4. 《体験学習》職場の問題意識に強い人間になろう 5. 《講義II》人を束ね、成果を上げる人のための「リーダーシップ、コーチング」 6. 《体験学習》「ミスをしなないためのルール20」 			

受講番号 6 若手社員にむけて(2回目) 働くを考える				
対象	新入社員～若手社員			
日時	7月16日(水) 9:30~16:30			
講師	根岸映子	定員	20名	
受講料	会員	9,460円(税込)	申込 締切日	5月15日
	非会員	11,330円(税込)		
研修のねらい	<p>実業務を経験し、学んだことも多いと思います。小さな変化、小さな満足を感じることで、次のステップを具体的に考えることが出来ます。</p> <p>これから「なぜ」「なんのために」「どのように」踏み出すことを考える中で、「はたらく目的」「そのためにどう学び続けるか」「何を学ぶか」を見つけ、働く楽しさをより深く感じていけるようになる研修です。</p> <p>4月若手社員に向けて、2月フォローアップ研修との同時受講(全3回)をお勧めします。</p>			
研修内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 振り返り(実経験の振り返りから、自分の成長を実感します) 2. 上司、同僚との関係のつくり方 アサーションなコミュニケーション 3. キャリアと自分 働く価値観とは・キャリアビジョン 4. 10年ビジョン(社会の変化と自分の変化) 5. 研修振り返りと目標づくり 			

受講番号 7 お互いを大切にする職場づくりのアイデア ～ハラスメントを 방지、信頼と安心の輪を広げよう～				
対 象	中堅社員			
日 時	7月18日(金) 9:30～16:30			
講 師	遠 藤 通 夫	定 員	20名	
受講料	会 員	9,460円(税込)	申 込 締 切 日	5月15日
	非会員	11,330円(税込)		
研修のねらい	<p>ハラスメントやいじめ・嫌がらせの基本的な概念を理解し、自分自身の行動を振り返る。 ハラスメントが職場や従業員に与える影響を理解する。 職場でハラスメントを防ぐための具体的な行動とコミュニケーション方法を学ぶ。 ハラスメントが発生した場合の適切な対応策を考え、実践力を高める。</p>			
研 修 内 容	<ol style="list-style-type: none"> 1. ハラスメント問題の現状(社会問題としての重要性) 2. ハラスメントとは何か 3. ハラスメントの影響と予防 4. ケーススタディとロールプレイ 5. 報告・相談体制の理解と活用 6. 職場環境の改善と自分の役割 7. まとめとフィードバック 			

受講番号 8 人材定着のためのリーダーシップ				
対 象	経営者・管理者・総務人事の方			
日 時	8月5日(火) 9:30～16:30			
講 師	村 松 秀 雄	定 員	20名	
受講料	会 員	9,460円(税込)	申 込 締 切 日	6月16日
	非会員	11,330円(税込)		
研修のねらい	<p>中小企業において人手不足が事業の正常な運営に支障をきたすようになってきました。この研修では「人材定着(離職防止)」のためのリーダーシップの取り方についてワークを通じて学びます。 現在では様々なリーダーシップが提唱されています。代表的なタイプのリーダーシップを紹介するとともに、部下と良い人間関係を持ちつつ、成果のあがるリーダーシップが職場で実行できるよう学びます。</p>			
研 修 内 容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 働きやすい職場づくりとは 2. これからのリーダーとしての視点 3. 様々なリーダーシップの取り方 4. 自分らしいリーダーシップを知る 5. 自信をもったリーダーになるために 			

受講番号 9 労働災害撲滅セミナー (実習型コース)「2日間」				
対 象	管理監督者、現場リーダー、安全委員会リーダー、安全管理者			
日 時	8月25日(月)・9月24日(水) 9:30～16:30			
講 師	秋 山 芳 和	定 員	20名	
受講料	会 員	18,920円(税込)	申 込 締 切 日	6月16日
	非会員	22,660円(税込)		
研修のねらい	<p>製造現場において労働災害0を目指すためにあらゆる手法を学び災害0件を定着する職場造りを目指す。貴社の予防災害事例の解決に役立ちます。</p>			
研 修 内 容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 労働災害概論 2. 指差呼称について 演習 実習 GD 課外演習 3. KYTについて 概論 演習 実習 GD 課外演習 4. リスクアセスメント 概論 演習 実習 課外演習 5. ケーススタディ 6. 労働災害における再発防止対策?原因と対策 7. 日本における労働安全衛生法規 8. 総合質疑 			

受講番号 10 職場リーダーグレードアップ研修				
対 象	若手社員、中堅社員、リーダーの方など			
日 時	8月26日(火) 9:30～16:30			
講 師	矢 田 晴 美	定 員	20名	
受講料	会 員	9,460円(税込)	申 込 締 切 日	6月16日
	非会員	11,330円(税込)		
研修のねらい	<p>人によって生まれた環境や境遇、その後の家庭・学校生活などさまざまです。そのため経験値には差があり、習慣という形で仕事にも影響します。若手・中堅社員として今後のための自分磨き、また部下指導にも活かせるリーダーとしてのグレードアップ研修です。</p>			
研 修 内 容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 現状の自己分析 2. 当事者意識の有無、興味関心 3. 考えるか否か、プラスかマイナスか 4. 気付く力、学習の引き出しと蓄積 5. 行動という実践時間の割合 6. グループ討議と発表 7. 個人別のグレードアッププラン 			

受講番号 11 プレイングマネージャーのための二刀流研修				
対 象	中堅社員、管理職の方			
日 時	10月15日(水) 9:30~16:30			
講 師	矢 田 晴 美	定 員	20名	
受講料	会 員	9,460円(税込)	申 込 締切日	8月15日
	非会員	11,330円(税込)		
研修のねらい	プレイヤーとしては優秀なのに、マネジメントが苦手な方がいます。それは、今までに身につけたテクニカルスキル(専門性)に加え、マネジメントのスキル習得が求められるためです。時間管理とバランスを考え、同時進行ができる二刀流の実現を目指します。			
研 修 内 容	<ol style="list-style-type: none"> 1. プレイングマネージャーの役割と存在意義 2. 自己分析と時間管理 3. 問題と課題の違い、課題化 4. 人材マネジメントと業務マネジメント 5. 自分中心型から管理・経営志向への変革 6. グループ討議と発表 7. 今後に向けてのまとめ 			

受講番号 12 自分らしく生きる時間管理術 ~忙しい毎日に余白をつくる6時間~				
対 象	中堅社員			
日 時	10月17日(金) 9:30~16:30			
講 師	遠 藤 通 夫	定 員	20名	
受講料	会 員	9,460円(税込)	申 込 締切日	8月15日
	非会員	11,330円(税込)		
研修のねらい	自分らしく生きるための時間管理の基本を学び、実践スキルを身につけ、具体的な行動計画を持ち帰ってまいります。			
研 修 内 容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 現状を見つめる 2. 時間管理の基礎を学ぶ 3. 実践スキルの習得 4. グループディスカッションと振り返り 5. アクションプラン作成 			

受講番号 13 若手社員にむけて(3回目) 社会人2年目に向けて目標づくり				
対 象	新入社員~若手社員			
日 時	2月12日(木) 9:30~16:30			
講 師	根 岸 映 子	定 員	20名	
受講料	会 員	9,460円(税込)	申 込 締切日	12月15日
	非会員	11,330円(税込)		
研修のねらい	<p>1年の実務(出来たこと、困ったこと、これからやりたいこと)を振り返ります。</p> <p>問題のを見つけ方、解決の考え方を学ぶことで次年度に学ぶことを見つけていきましょう。</p> <p>キャリアビジョンを考え、長期・中期・短期の実行目標を考えていきます。</p> <p>4月若手社員に向けて、7月フォローアップ研修との同時受講(全3回)をお勧めします</p>			
研 修 内 容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 振り返り(実経験の振り返りから、自分の成長を実感します) 2. 働く意味を考える(キャリアビジョンと役割変化) 3. 問題と解決 問題とは? 問題のを見つけ方・解決の考え方 4. 学び方を知る 5. コミュニケーション振り返り 6. 研修振り返りと目標づくり 			

企画教育研修講師プロフィール (50音順)

<p>秋山 芳和 (あきやま よしかず)</p> <p>大卒後アルミ関連の会社に就職し、設計・製造・検査・営業と管理部門である、品質保証、TQC、TPM、ISOを担当。 QCサークル活動では、15年間東海支部・静岡地区の世話人、幹事を歴任。</p> <p>現職時代から製造系現場改善、経営系改善、教育系TWI、RS等の指導経験を持つ。</p>	<p>石井 利幸 (いしい としゆき)</p> <p>カウンセラーの視点から見た「社会が求めている組織と個人の関係」という難問に対して、適格なアドバイスを送り続け、現状に即した分かり易い研修を行っている。</p> <p>職場における人間関係の問題の根源は、幼少時の親子関係が起因していることが多い。人間関係を円滑にしていくために、自身の過去を理解し、受入れることが必要不可欠。分かり易く解説する研修は好評である。</p> <p>一般社団法人心療対話士協会理事長 心療対話士・心療カウンセラー 日本生産性本部メンタルケア専任講師 中小企業庁「中小企業119」 メンタルヘルス関係専門家 静岡県専門家派遣事業 メンタルヘルス専門家</p>	<p>遠藤 通夫 (えんどう みちお)</p> <p>製造業で人事労務業務を約38年間、静岡労働局で総合労働相談員として労使間トラブル解決促進を約10年間経験する。</p> <p>その中でも30年前から労働時間の切り口で働き方改革を推進、約1,000人の営業社員の一人平均の年間総労働時間を当時2,000時間から、1,800時間に削減する大きな成果を達成した。また事業の統廃合に伴う労使交渉や労使間トラブルへの対応事例は豊富である。</p> <p>製造現場の労働災害防止に危険予知を導入し、安全職場の確立に貢献した。</p> <p>元中防災公認KYTインストラクター 職長教育トレーナー</p>
<p>鈴木 忠壽 (すずき ただとし)</p> <p>今、世界はVUCAワールド下、過去に経験したことのない新たな環境に直面している。組織成長の課題は、社員一人ひとりの「考える力」と組織的な「協働」です。</p> <p>民間企業出身で、組織改革、人材育成、国家資格取得、スキル管理システムの構築等の実績から、各社の人づくりのお手伝いをさせて頂いております。</p> <p>静岡県職業能力開発協会講師 県立浜松技術専門学校非常勤講師 若年者訓練コース、在職者訓練コース 厚労省ものづくりマイスター (機械系保全作業) オフィス パワーアップ 代表</p>	<p>富田 哲弥 (とみた てつや)</p> <p>中小コンサル、大手コンサル勤務を経て独立。以降16年、ホワイト企業として我が国でも著名な企業を筆頭に、企業支援の現場に立ち続けてきました。この経験と実績が私のエッセンスです。</p> <p>残念ながら人手不足は今後もますます加速していくことでしょう。企業は生き残りを賭けて自ら変わっていかねばいけません。その本質は業種を問わず共通します。ぜひ一緒になって会社をより良く変えていきましょう。</p> <p>中小企業診断士、MBA ㈱リッチフィールド・ビジネスソリューション 代表取締役</p>	<p>根岸 映子 (ねぎし えいこ)</p> <p>働く心をサポート。</p> <p>研修を通して、人間関係を取り巻く悪循環を解決するコミュニケーションの取り方(人を動かす原理)を伝えます。セラピストの技法から人間関係の見立て方をお伝えします。</p> <p>技術者からキャリアチェンジ、心理学を学び学位取得。現在はキャリア・コンサルタント(国家資格)として、個人相談(年間千人以上)、企業内研修、セミナー開催、メンタルケア、カウンセリング、教育制度の導入サポートなどを行っています。</p> <p>心とキャリア両面から「働く」をサポート致します。</p>
<p>村松 秀雄 (むらまつ ひでお)</p> <p>製造現場で生産活動のキャリアを積んだ後、その経験を活かし、人材育成などの研修講師として活躍中。</p> <p>ひとりひとりの個性を存分に活かしながら良好な人間関係を構築し、成果の挙がる組織づくり支援に取り組んでいる。</p> <p>㈱ミラクス 代表取締役 社会保険労務士 アクションラーニングコーチ TWIトレーナー RSTトレーナー</p>	<p>矢田 晴美 (やだ はるよし)</p> <p>プライダル会社にて営業販売日本一3回という経歴を有し、その後は社員教育講師として活躍。現在までに研修実績は3,000回を超えるプロ講師。</p> <p>専門は営業心理学とコミュニケーション。「また受講したくなる、すぐに役立つ楽しい参加型」の研修をモットーにツーウェイ、実務中心を特長とし、高い評価を多数得ている。</p>	

令和7年度 静岡県職業能力開発協会 企画研修受講申込書

講座番号	講座名	開催日

会社名		
所在地	〒	
ご連絡担当者	所属・役職	氏名
電話番号	注1	
メールアドレス	注1	

受講希望者	氏名	所属・役職
	ふりがな	
	氏名	所属・役職
	ふりがな	
	氏名	所属・役職
	ふりがな	
	氏名	所属・役職
	ふりがな	

確認事項

1. 申込者少数の場合、中止または開講日の変更をさせて頂くことがあります。
(注1: 電話又はEメールにてご連絡させていただきますので必ず電話番号、メールアドレスを必ずご記載ください)
2. 講師の都合、悪天候等のやむをえない事情により、開講を中止または日程、講師の変更をすることがあります。
3. 受講申込後、受講を取り消される場合は開講日1週間前までに電話にてお知らせください。
4. 人材育成やコンサルティング事業に関係する法人様や研修講師をなさっている方は参加をご遠慮いただく可能性があります。
5. 研修において市販の書籍等を使用する場合は、受講者に持参いただきます。

上記事項を確認しました。

確認者様のご署名欄

氏 名 _____

～ 企画研修のよくある質問 ～

Q 1. 受講料を振込しましたが、急な出張で受講できなくなりました。
受講料はどうなりますか？

A 1. 開催日の1週間前までにご連絡をいただいた場合、受講料は返金
致します。ただし、振込手数料は差し引かせていただきます。

Q 2. 協会の都合により開催中止となった場合の受講料はどうなりますか？

A 2. 当協会の都合により開催できなかった場合の受講料は、振込手
数料協会負担によりご返金いたします。ご安心ください。

Q 3. 受講した研修がとてもよかったので、ぜひ社員にも受講させたい
と考えています。

もう一度同じ研修をしてもらうことはできますか？

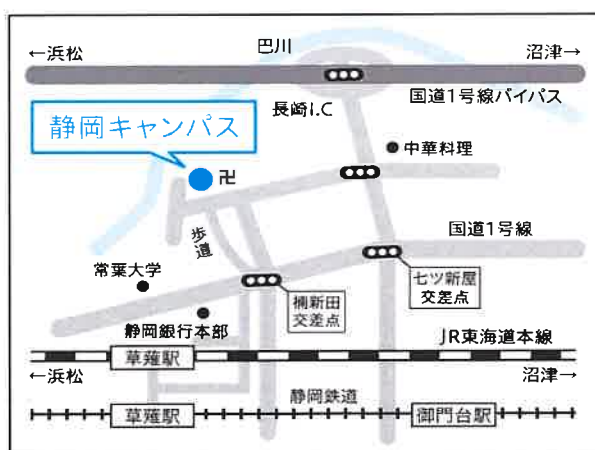
A 3. オーダーメイド教育研修をお勧めいたします。

ご希望の内容・場所・日程などご要望にお応えします。

Q 4. 講習会場はどこですか？

A 4. 会場は受講票に記載いたします。

静岡県立工科短期大学校静岡キャンパス（静岡市清水区楠160）
を予定しております。



交通

JR東海道本線／「草薙駅」から徒歩12分

静岡鉄道／「草薙駅」から徒歩16分

お問い合わせ・申込先

〒424-0881

静岡市清水区楠160

静岡県職業能力開発協会

TEL 054-345-9377

FAX 054-345-2397

E-mail shizuoka@shivada.com